

**AB „KLAIPĖDOS VANDUO“ KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2019-2021 M.
PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO ATASKAITA
2022-01-05**

2019-06-18 AB „Klaipėdos vanduo“ l. e. generalinio direktoriaus pareigas įsakymu Nr. 2019/V-ADM.07-178 patvirtino 2019-2021 metų AB „Klaipėdos vanduo“ korupcijos programą. Korupcijos prevencija siekiama didinti įmonės funkcijų kokybę, darbuotojų atliekamų pareigų ir įgaliojimų skaidrumą ir sąžiningumą, todėl ši funkcija atliekama nuolat.

2017-03-30 generalinio direktoriaus įsakymo „Dėl AB „Klaipėdos vanduo“ korupcijos prevencijos tvarkos aprašo“ Nr. 2017/V-ADM.07-156 1.3 punktu buvo pakeistas 2016-10-07 generalinio direktoriaus įsakymu Nr. 2016/V-ADM.07-438 patvirtintos Korupcijos prevencijos tvarkos aprašo 11 punktą, kuriame numatyta, kad asmuo įgaliotas vykdyti korupcijos prevenciją pasibaigus pusmečiui, ne vėliau kaip iki kito mėnesio paskutinės dienos, apibendrina iš vykdytojų gautą informaciją apie priemonių įgyvendinimą, jų veiksmingumą, pasiektus rezultatus ir susistemintus duomenis pateikia generaliniam direktoriui.

Vykdamas įpareigojimą, teikiama informacija apie 2019-2021 metų korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo tarpinius rezultatus už laikotarpį nuo 2021-07-01 iki 2021-12-31.

1 tikslas – siekti didesnio sprendimų ir procedūrų skaidrumo, viešumo, atskaitingumo visuomenei ir jos dalyvavimo priimančiais sprendimus					
Tikslo rezultato kriterijai:					
1. Kokybiškas norminių teisės aktų projektų antikorupcinis vertinimas.					
2. Bendrovės interneto svetainėje nuolat atnaujintos ir (ar) pateiktos aktualios informacijos dažnis (kartais per metus).					
4. Bendrovės darbuotojų, vartotojų/abonentų, pateikusių pasiūlymų (pastabų, apreiškimų) korupcijos prevencijos klausimais, skaičius					
1 uždavinys. Užtikrinti kokybišką norminių teisės aktų projektų antikorupcinį vertinimą					
Eil. Nr.	Tikslas	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Rezultatai
1.	Atliekant norminių teisės aktų projektų antikorupcinį vertinimą nustatyti antikorupcinio požiūriu rizikingos teisės akto projekto nuostatas	Dalyvauti mokymuose teisės aktų projektų antikorupcinio vertinimo klausimais	Asmuo, paskirtas atsakingu už korupcijos prevenciją ir priežiūrą	Kiekvienais metais iki gruodžio 31 d.	Šiuo metu šia tema mokymai neorganizuojami, tačiau susipažinta savarankiškai su STT oficialiai skelbiama mokymų medžiaga „Teisės aktų projektų antikorupcinis vertinimas“.
2 uždavinys. Šalinti prielaidas, sudarančias sąlygas Bendrovės darbuotojams pasinaudoti tarnybine padėtimi					
1.	Gerinti viešumą, skaidrumą naudojant Bendrovės lėšas, skirtas komandiruotėms	Bendrovės interneto svetainėje skelbti informaciją apie darbuotojų tarnybines komandiruotes nurodant komandiruotės tikslą, išlaidas bei rezultatą (ataskaitą), jeigu išlaidos	Personalo valdymo skyrius vadovas/vyr. buhalteris	Nuolat	Laikotarpiu nuo 2021-07-01 iki 2021-12-31 nebuvo darbuotojų tarnybinių komandiruočių, kurių išlaidos komandiruotei viršytų vienos minimalios mėnesinės algos

		komandiruotei viršija vienos minimalios mėnesinės algos nustatytą dydį			nustatytą dydį, todėl tokia informacija Bendrovės internetinėje svetainėje nebuvo skelbiama.
2.	Nulinės tolerancijos korupcijai politikos įgyvendinimas ir skaidrumas bei viešumas teikiant paramą	Bendrovės interneto svetainėje nuolat skelbti informaciją apie gautas dovanas, gautą bei suteiktą paramą, dovanų registro sukūrimas	Asmuo, paskirtas atsakingu už korupcijos prevenciją ir priežiūrą	Nuo 2020 rugsėjo 1 d.	2021-06-14 sukurta dovanų priėmimo, teikimo ir elgesio su jomis tvarka bei dovanų registras. Dovanų registras skelbiamas įmonės vidiniame intraneto puslapyje. Dovanų pateiktų registracijai nebuvo. Todėl informacija nebuvo skelbiama.
3.	Bendrovės vadovo darbotvarkės viešumas	Bendrovės interneto svetainėje skelbti generalinio direktoriaus darbotvarkę	Biuro administratorė	Nuo 2020 m. liepos 1 d. (nuolat)	Bendrovės vadovo darbotvarkė nuolat skelbiama Bendrovės interneto svetainėje.
4.	Skaidrumas ir viešumas apie (vykdomus) projektus, jų finansavimo šaltinius, patirtas išlaidas ir sukurtą ar planuojamą sukurti pridėtinę vertę	Bendrovės interneto svetainėje skelbti informaciją apie per praėjusius metus įvykdytus (vykdomus) projektus, jų finansavimo šaltinius, patirtas išlaidas ir sukurtą ar planuojamą sukurti pridėtinę vertę	Už projektų vykdymą atsakingi asmenys	Nuo 2020 m. liepos 1 d., kas 6 mėn.	Bendrovės vykdomi projektai skelbiami Bendrovės interneto svetainėje.
3 uždavinys. Gerinti informacijos sklaidą viešųjų paslaugų administravimo teikimo srityje					
1.	Bendrovės interneto svetainėse pateikti aktualią informaciją apie teikiamas paslaugas	Būtina užtikrinti, kad Bendrovės interneto svetainėje būtų pateikti ir nuolat atnaujinami paslaugų teikimo aprašai	Klientų aptarnavimo departamentas	Nuolat	Bendrovės interneto svetainėje yra nuolat atnaujinami paslaugų teikimo aprašai.
4 uždavinys. Didinti gyventojų/vartotojų/abonentų pasitikėjimą Bendrove ir jose einančiais pareigas asmenimis					
1.	Viešųjų ir privačių interesų deklaracijų pateikimas Bendrovės	Bendrovės interneto patalpinti nuorodą į	IT skyriaus vadovas	2019 m. III ketvirtis,	Bendrovės interneto tinklapyje prie pareigų sąrašo dėl, kurių reikia

	internetu svetainėje galimai padidintų pasitikėjimą Bendrove ir jose einančiais pareigas asmenimis	https://www.vtek.lt/deklaraciju-paieska , kur galima rasti Bendrovės valdybos narių, generalinio direktoriaus ir jo pavaduotojo, viešųjų ir privačių interesų deklaracijas (Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo 10 straipsnio 1 dalis)		atnaujinta 2021 m. II ketvirtį	deklaruoti privačius interesus, yra patalpinta informacija, kur galima rasti visas viešai skelbiamas privačiųjų interesų deklaracijas .
2 tikslas atlikti antikorupcinės situacijos vertinimą Bendrovėje					
Tikslo rezultato kriterijai:					
1. Įvertinta situacija bendrovės veiklos srityse, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo rizika, padarytos išvados.					
1 uždavinys. Nustatyti korupcijos pasireiškimo tikimybę Bendrovės viešųjų pirkimų srityje.					
1.	Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas pasirinktoje srityje	Atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą pasirinktoje srityje	Asmuo, paskirtas atsakingu už korupcijos prevenciją ir priežiūrą	Kiekvienais metais iki spalio 15 d.	2021-09-07 atliktas tyrimas dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo darbuotojų atrankos ir įdarbinimo procesuose. Išvados pateiktos personalo skyriui, siūlymai bus įtraukti į 2022 m. korupcijos prevencijos veiklos planą Išvada .
2 uždavinys. Nustatyti veiklos sritis, kuriose galimas korupcijos pasireiškimas					
1.	Atlikti sociologinius ar kitokius tyrimus, siekiant nustatyti korupcijos tolerancijos lygį Bendrovėje bei veiklos sritis, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė	Atlikti anoniminę darbuotojų apklausą; skelbti apklausos rezultatus Bendrovės interneto svetainėje	Asmuo, paskirtas atsakingu už korupcijos prevenciją ir priežiūrą	Bent kartą per metus	2021-08-27 atlikta tolerancijos korupcijai darbuotojų apklausa. Darbuotojams pristatyti rezultatai, išvados bus įtrauktos į 2022 m. korupcijos prevencijos veiklos planą

					Atliktos apklausos rezultatai.
3 tikslas – supažindinti Bendrovėje dirbančius asmenis su korupcijos keliamu pavojumi, didinti šių asmenų nepakantumą korupcijai					
Tikslo rezultato kriterijai: 1. Efektyviai paskelbta tinkama informacija, susijusi su korupcijos prevencija Savivaldybėje. 2. Per metus įvykdytas ne mažiau kaip vienas seminaras antikorupcijos tema					
1 uždavinys. Skelbti viešai informaciją apie Programos priemonių vykdymą ir kitą su korupcijos prevencija susijusią informaciją					
1.	Supažindinti gyventojus/vartotojus/abonentus su korupcijos prevencijos programomis	Skelbti korupcijos prevencijos programą ir jos įgyvendinimo priemonių planą bei jų pakeitimus Bendrovės interneto svetainėje	Asmuo, paskirtas atsakingu už korupcijos prevenciją ir priežiūrą	Nuolat	AB „Klaipėdos vanduo“ korupcijos prevencijos 2019-2021 m. programos įgyvendinimo priemonių planas yra paskelbtas Bendrovės internetinėje svetainėje.
2 uždavinys. Vykdyti antikorupcinį švietimą Bendrovės darbuotojams					
1.	Bendrovės darbuotojams nepakankamai susipažinę su korupcijos prevencijos įgyvendinimu	Organizuoti bent po vieną renginį per metus, skirtą antikorupciniam švietimui vykdyti	Asmuo, paskirtas atsakingu už korupcijos prevenciją ir priežiūrą	Iki kiekvienų metų IV ketvirčio pabaigos	2021 m. rugsėjo mėn. organizuoti STT mokymai „Korupcijos samprata ir pasireiškimas Lietuvoje. Pranešėjų apsauga“.
3 uždavinys. Užfiksuoti pranešimus apie korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas					
1.	LR Pranešėjų apsaugos įstatymo įgyvendinimas - sukuriant vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą	1. Sudaryti galimybę, bendrovės internetiniame puslapyje, asmenims tiesiogiai anonimiškai pranešti apie galimai padarytas korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas arba netinkamą darbuotojų elgesį	IT skyriaus vadovas	Iki 2019 m. IV ketvirčio pabaigos	Vidinis pranešimų kanalas yra sukurtas ir skelbiamas Bendrovės internetiniame puslapyje. https://www.vanduo.lt/korupcijos-prevencija .

4 tikslas – tobulinti korupcijos prevencijos ir kontrolės vykdymo Bendrovėje tvarką					
Tikslo rezultato kriterijai:					
1. Patobulinta tvarka, nustatanti korupcijos prevenciją ir kontrolę.					
2. Efektyviai ir tinkamai įgyvendinamos teisės aktų nuostatos, reglamentuojančios korupcijos prevencijos ir kontrolės vykdymą					
1 uždavinys. Vykdyti korupcijos prevenciją ir kontrolę Bendrovėje atsižvelgiant į pasikeitusias aplinkybes ir poreikį					
1.	Bendrovės korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonės turi būti nuolat atnaujinamos ir tobulinamos atsižvelgiant į Bendrovės poreikius bei į Klaipėdos miesto savivaldybės korupcijos prevencijos planą (kuris privalomas visoms Klaipėdos miesto savivaldybės kontroliuojamoms įstaigoms)	Atsižvelgiant į apklausų ir tyrimų išvadas, nustatytą korupcijos pasireiškimo tikimybę tam tikrose Bendrovės veiklos srityse bei į Klaipėdos miesto savivaldybės korupcijos prevencijos planą, keisti ar atnaujinti Bendrovės korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių planą	Asmuo, paskirtas atsakingu už korupcijos prevenciją ir priežiūrą	Peržiūrėti ir jei reikalinga pakeisti	Ataskaitiniu laikotarpiu korupcijos prevencijos įgyvendinimo plano keitimas nebuvo tikslingas, tad planas nebuvo keičiamas. 2021-12-10 parengtas 2022 m. Korupcijos prevencijos veiksmų plano projektas ir pateiktas Teisės departamento direktorei.
2.	Bendrovėje galiojantis etikos kodeksas turi būti nuolat atnaujinamas ir tobulinamas atsižvelgiant į Bendrovės poreikius	Peržiūrėti įmonėje galiojantį etikos kodeksą, esant poreikiui koreguoti, tvirtinti	Asmuo, paskirtas atsakingu už korupcijos prevenciją ir priežiūrą/Teisės skyrius	Iki 2020 m. IV ketvirčio pabaigos	2021 m. III ketvirtyje atnaujintas Etikos kodeksas

Teisininkė, atsakinga už korupcijos prevenciją ir priežiūrą

Snežana Bindokaitienė